

Toezichtsvisie Raad van Toezicht SJG Weert

Context SJG Weert

SJG Weert is sinds 1869 hét regioziekenhuis van Weert, staat midden in de lokale samenleving en vervult een belangrijke rol in het aanbod van preventieve en curatieve zorg in de regio. SJG Weert werkt met vele zorgpartners samen in het belang van de gezondheid van de bewoners in haar adherentiegebied. SJG Weert heeft 'goede zorg dichtbij' als belangrijk devies en staat open voor iedereen.

SJG Weert richt zich op cure en preventie. De basiszorg die SJG Weert biedt is nabij, toegankelijk, doelmatig en betaalbaar. De zorg wordt geleverd door de meest aangewezen professional waarbij SJG Weert, daar waar in het belang van de klant wenselijk, zorgt voor een drempelloze overdracht naar andere zorgaanbieders binnen en buiten haar eigen regio.

Betrokkenheid met de klant, toonaangevend in kwaliteit van patiëntenzorg en een open oog voor maatschappelijke en medische ontwikkelingen staan bij SJG Weert voorop.

SJG Weert streeft naar een open en transparante cultuur die, in het belang van de klant, gericht is op verbetering en vernieuwing.

Visie van de RvT op toezicht

De raad van toezicht (RvT) vertegenwoordigt in feite de samenleving en de direct belanghebbende, de patiënt. De maatschappelijke (toegevoegde) waarde en de kwaliteit van de zorgverlening aan de patiënt staan centraal.

De raad van toezicht houdt (pro)actief toezicht en is een kritisch adviseur van de raad van bestuur (RvB). De raad van toezicht gaat zelf actief achter informatie aan, onder meer door middel van werkbezoeken en contacten met stakeholders. Dit gebeurt in overleg met de raad van bestuur en er volgt ook altijd een terugkoppeling naar de collegae van de RvT en naar de RvB. De RvT is daarbij niet terughoudend maar waakt er wel voor om niet op het terrein van het uitvoerend bestuur te treden.

De RvT onderschrijft de principes voor goed bestuur en toezicht van de governancecode zorg en handelt daar naar. De RvT houdt proactief, transparant en integraal toezicht. De RvT werkt met duidelijke afspraken en een heldere planning met de RvB en toetst met RvB hoe onderkende risico's worden beheerst.

De RvT werkt permanent aan haar ontwikkeling, evalueert periodiek haar eigen functioneren en staat open voor feedback vanuit interne en externe stakeholders. De RvT streeft er naar om van toegevoegde waarde te zijn voor het goed functioneren van de organisatie en is betrokken bij de strategievorming door relevante maatschappelijke deskundigheid in te brengen. Het samenspel van RvT met de RvB kenmerkt zich door een opbouwende kritische dialoog. De RvT vervult een voorbeeldfunctie op het gebied van open, transparant en benaderbaar opereren, permanente ontwikkeling en kritische zelfreflectie.

De raad van toezicht voert in de positie als werkgever de beoordelings- en jaargesprekken met de RvB waarin o.a. het functioneren van bestuur, de interactie tussen bestuur en RvT en de afspraken uit het meerjarenbeleidplan en de jaardocumenten staan, worden geëvalueerd.