

Jaarverslag OR 2019 – uit bestuursverslag 2019

2.7 Ondernemingsraad (OR) De OR komt op voor de belangen van de medewerkers binnen de organisatie. De OR neemt als leidraad de continuïteit van de organisatie en de gezamenlijke belangen van de medewerkers en de organisatie. De doelstelling hierbij is deze balans te waarborgen. De OR neemt een rol aan als gesprekspartner van de organisatie om, afhankelijk van de eigen uitgangspunten, mee te denken of geïnformeerd te worden over beleidsvormingen.

Daarnaast heeft de OR een rol bij voorstellen die, conform Wet op de Ondernemingsraden (WOR), ter advies of instemming worden voorgelegd. De wetgeving en de CAO worden hierbij in acht genomen. De OR bewaakt zo het proces van beleidsontwikkelingen en de logische samenhang tussen beleidskeuzes. De OR streeft ernaar een bijdrage te leveren op een heldere, duidelijke en besluitvaardige manier waarbij transparante communicatie een centrale rol speelt.

Samenstelling

De Ondernemingsraad van SJG Weert beschikt over 13 zetels (waarvan 11 ingevuld) en wordt ondersteund door een ambtelijk secretaris. Op 31 december 2019 ziet de OR er als volgt uit:

	Naam	Afdeling
1	Yvonne van de Voort-Campen (voorzitter)	VMK
2	Léon Nijnens (vicevoorzitter)	IC
3	Gienie Hopmans - Hermans (secretaris)	OK
4	Veerle Corstjens	Cardiologie
5	Ivonne van der Meer	OK
6	Rachma Kasmi - Al Kamouchi	CSA
7	Rob Ketelaers	Fysiotherapie
8	Jeanine Reijans	Fysiotherapie
9	Miranda van der Laan	Servicepunt
10	Carin Daris	Medische beeldvorming
11	Cindy van Bree – Roosen	Fysiotherapie
	Ambtelijk secretaris: Marieke Loijen	

2.7.1. Communicatie

De wijze van communiceren binnen de organisatie is bepalend of er steun en draagkracht is of wordt gecreëerd bij medewerkers inzake de beleidsplannen die uitgezet worden. De OR streeft ernaar dat er wordt gecommuniceerd op een eerlijke, tijdige en transparante manier binnen alle lagen van de organisatie. Het doel is een open communicatie met een eerlijke overlegvorm en transparante samenwerking.

2.7.2. Advies- en instemmingsaanvragen

De OR heeft in 2019 de navolgende adviesaanvragen, instemmingsaanvragen ontvangen en behandeld. Ook de pre-adviezen en initiatiefvoorstellen van de OR worden benoemd.

Advies-/instemmingsaanvraag en initiatiefvoorstellen	Toelichting
adviesaanvraag functie Physician Assistant	De OR gaat akkoord met het introduceren van de Physician Assistant (PA). De PA is een medisch zorgprofessional die medische zorg verleent aan specifieke patiëntengroepen. De PA werkt binnen het medisch domein samen met medische specialisten en zal op basis van een zelfstandige bevoegdheid patiënten medisch behandelen. De OR ziet een toegevoegde waarde voor de inzet van de PA en steunt deze ontwikkeling.
advies besluit bestuursmodel	De OR gaat akkoord met het voorgenomen besluit om structurele invulling te geven aan het bestuursmodel van een eenhoofdige Raad van Bestuur.
advies outsourcing systeembeheer	De OR ziet de noodzaak van de stappen die genomen worden om de afdeling systeembeheer out te sourcen. De OR heeft als uitgangspunt dat de voorwaarden van het sociaal plan moeten worden nagekomen voor de medewerkers waarbij de functie komt te vervallen.
benoeming lid klachtenonderzoekscommissie	De OR gaat akkoord met de herbenoeming van de heer A.J.W. Lenaerts als extern lid (en voorzitter) van de klachtenonderzoekscommissie.
advies regieverpleegkundige	De OR is te laat om advies gevraagd inzake de invoering van de functie regieverpleegkundige en besluit geen advies te geven.
advies zorgprofiel	De OR ziet veel terug van de koers van de afgelopen jaren in het zorgprofiel 2020-2025 waarbij de nadruk vooral ligt bij de oudere patiënt en oncologische zorg en staat achter de koers die ingezet wordt. De OR vraagt aandacht voor de huidige ontwikkelingen in de oncologische zorg waarbij specialistische oncologische zorg zich steeds meer lijkt te concentreren op centrale plaatsen in Nederland en vraagt hoe SJG hierop in speelt.
bloedafname weekend en feestdagen	De OR stemt niet in met een 3-uursdienst voor de bloedafname op zaterdag door het priklab. De OR wijst op het jaargesprek waarin er wederzijdse, vrijwillige, afspraken gemaakt kunnen worden met de medewerker over het vervullen van een afwijkende dienst.
advies Fit voor de Toekomst	<p>De OR onderstreept de noodzaak om veranderingen aan te brengen in de leidinggevende structuur en cultuur en staat achter de plannen die geschetst worden. De OR neemt hierin een specifieke rol aan waarbij de veiligheid van de medewerker voorop staat. Veiligheid op het gebied van rolzuverheid, duidelijkheid en taakverantwoordelijkheid en specificeert dit in het advies. De OR vraagt door te pakken en de vervolgstappen helder te beschrijven en met de OR te delen. Deze aanvulling zorgt voor een compleet stuk waarop een instemming kan volgen.</p> <p>Alle zaken die voortvloeien uit Fit voor de Toekomst en advies- of instemmingsplichtig zijn, worden apart aan de OR aangeboden.</p>
advies eigen risicodragerschap ziektewet	De OR steunt het besluit van de bestuurder om eigen risicodragerschap te worden voor de ziektewet. De OR verzoekt de genoemde financiële voordelen en het bespoedigen van herstel- en re-integratie te evalueren en de OR hierover te informeren. Het periodieke toetsmoment van het UWV kan hiervoor ingezet worden.

advies interim OK en	De OR komt ter ore dat er een adviesopdracht is gegeven aan een adviseur om de leidinggevende structuur op het OK complex in kaart te brengen. De OR staat positief tegenover het inschakelen van een deskundige aangezien de problematiek op het OK complex al jaren speelt en het een moeilijke taak blijkt om bedrijfsvoeringsaspecten en structuur goed op elkaar af te stemmen. De OR vraagt om tijds meegenomen te worden in de constatering en adviezen.
pilot verzuimcoach	De OR stemt in met de pilot verzuimcoach en vraagt naar een duidelijk proces en inhoudelijke invulling van de functie. Zodra de functie uitmondt in een nieuwe functie, wordt dit ter advies aan de OR voorgelegd.
werkdruk	Werkdruk is een ruim begrip. De OR zocht naar onderdelen waarbij er op korte termijn acties en oplossingen uitgezet kunnen worden. Er is een enquête uitgezet. De OR deelt hun bevindingen en aanbevelingen met de bestuurder.
advies strategische samenwerking BCN	De plannen zoals door de bestuurder beschreven schetsen een positief beeld en met deze samenwerking wordt continuïteit op het gebied van borstkankerzorg geborgen. De OR staat achter deze samenwerking. Vanwege het ontbreken van een uitgebreide businesscase en een risico-inventarisatie onthoudt de OR zich van advies inzake de financiële risico's. De bestuurder geeft aan dat om de borstkankerzorg op peil te houden er, buiten deze samenwerking, ook investeringen gedaan moeten worden. De OR legt de financiële verantwoording (en de eventuele risico's) bij de bestuurder in het bijzijn van de RvT. De OR vraagt de bestuurder om de verder beschreven uitgangspunten te concretiseren door middel van duidelijke afspraken (verbouwplannen, stem van de medewerkers en de vervolgstappen).

Daarnaast heeft de OR zich met de volgende zaken beziggehouden:

- duurzame inzetbaarheid
- mee-roosteren
- balans werk & privé
- kostenbesparing
- verzuimanalyse en -preventie
- communicatie en zichtbaarheid OR
- bouwzaken
- arbo
- mantelzorg
- goed werkgeverschap
- generatiebeleid
- parkeerbeleid
- opleidingsbeleid