

Jaarverslag OR 2017 – uit bestuursverslag 2017

2.7 Ondernemingsraad

De OR komt op voor de belangen van de medewerkers binnen de organisatie. De OR neemt als leidraad de continuïteit van de organisatie en de gezamenlijke belangen van de medewerkers en de organisatie. De doelstelling hierbij is deze balans te waarborgen. De OR neemt een rol aan als gesprekspartner van de organisatie om, afhankelijk van de eigen uitgangspunten, mee te denken of geïnformeerd te worden over beleidsvormingen.

Daarnaast heeft de OR een rol bij voorstellen die, conform Wet op de Ondernemingsraden (WOR), ter advies of instemming worden voorgelegd. De wetgeving en de CAO worden hierbij in acht genomen. De OR bewaakt zo het proces van beleidsontwikkelingen en de logische samenhang tussen beleidskeuzes. De OR streeft ernaar een bijdrage te leveren op een heldere, duidelijke en besluitvaardige manier waarbij transparante communicatie een centrale rol speelt.

Samenstelling

De Ondernemingsraad van SJG Weert beschikt over dertien zetels (waarvan 12 ingevuld) en wordt ondersteund door een ambtelijk secretaris. Op 31 december 2017 ziet de OR er als volgt uit:

	Naam	Afdeling
1	Yvonne v.d. Voort-Campen (voorzitter)	VMK
2	Léon Nijmens (vice-voorzitter)	IC
3	Gienie Hopmans-Hermans (secretaris)	OK
4	Marion Caris-Saes	Polikliniek Orthopaedie
5	Ivonne van der Meer	OK
6	Rachma Kasmi-Al Kamouchi	CSA
7	Rob Ketelaers	Fysiotherapie
8	Simone Barents – v. Loos	Hartfalenpoli
9	Anita Maas-v. Teeffelen	Dagcentrum
10	Jacqueline Mies-Snelders	Klachtencommissie
11	Cindy v. Bree - Roosen	4e etage
12	Thea Sieben-Winkelmolen	OK
	Ambtelijk secretaris: Marieke Loijen	

2.7.1. Uitgangspunten samenwerking

De OR heeft enkele uitgangspunten benoemd die volgens de OR noodzakelijk zijn voor een goede en gefundeerde samenwerking binnen alle lagen van de organisatie. De adviezen die de OR in 2016 heeft gegeven zijn alle gebaseerd op en ter bevordering van de navolgende uitgangspunten:

- Prettige en open overlegsfeer met elkaar;
- Betrokkenheid en respect in alle lagen van de organisatie;
- Vertrouwen in elkaar;
- Veranderbereidheid van eenieder binnen de organisatie;
- Objectieve informatie van medewerker en beleidsmaker.

2.7.2. Communicatie

De wijze van communiceren binnen de organisatie is bepalend of er steun en draagkracht is of wordt gecreëerd bij medewerkers inzake de beleidsplannen die uitgezet worden. De OR streeft ernaar dat er wordt gecommuniceerd op een eerlijke, tijdige en transparante manier binnen alle lagen van de organisatie. Bij ieder onderwerp dat binnen de OR aan bod komt zal de wijze van communiceren getoetst worden aan de kaders die hiervoor zijn uitgezet (zie uitgangspunten). Het doel is een open communicatie met een eerlijke overlegvorm en transparante samenwerking.

2.7.3. Speerpunten

De OR heeft speerpunten vastgesteld. Voor het kiezen van deze speerpunten heeft de OR geput uit

eigen ervaring, feedback van medewerkers, ontwikkelingen in de zorg, visie en beleid van de organisatie en het MTO. Per speerpunt is er een werkgroep opgesteld.

De werkgroep maakt een plan van aanpak. Tijdens iedere werkvergadering kunnen de werkgroepen aan de slag met het plan van aanpak. De voortgang van de werkgroepen wordt besproken in de OR vergadering.

De OR heeft gekozen voor de navolgende onderwerpen:

- Werkoverleg
- Balans werk en privé
- Opleidingen

2.7.4. Advies- en instemmingsaanvragen

De OR heeft in 2017 de navolgende adviesaanvragen, instemmingsaanvragen ontvangen en behandeld. Ook de pre-adviezen en initiatiefvoorstellen van de OR worden benoemd.

Advies-/instemmingsaanvraag en initiatiefvoorstellen	Toelichting
Instemmingsverzoek reistijd tijdens bereikbaarheid	De OR stemt in met de nieuwe regeling omtrent bereikbaarheidsdienst en aanwezigheidsdienst en verzoekt de directie om deze regeling kenbaar te maken onder alle medewerkers.
Adviesaanvraag structuurverandering IC en SEH	Gezien de huidige arbeidsproblematiek kan de OR zich vinden in de creatieve oplossingen die geboden worden omtrent de inzet van personeel op de afdelingen IC en SEH. De OR waarschuwt ervoor dat er voldoende aandacht is voor de bezetting van IC verpleegkundigen, vooral op kwetsbare uren waarin er minder personeel gepland staat. Dit om de kwaliteit van de zorg te blijven garanderen, maar ook om de medewerker te beschermen.
Adviesaanvraag uitbesteding medische microbiologie (deel 1)	maart 2017: De OR erkent de noodzaak tot de beslissing om de afdeling medische microbiologie uit te besteden en onder te brengen bij de stichting PAMM (laboratoria voor Pathologie en Medische Microbiologie). De afwegingen en financiële consequenties zijn duidelijk en de OR vertrouwt erop dat de kwaliteit van de diensten op deze wijze gewaarborgd blijft.
Adviesaanvraag uitbesteding medische microbiologie (deel 2)	maart 2017: Over de personele consequenties gaat de OR nog in beraad. Er vinden ondertussen gesprekken plaats met de vakbonden, medewerkers van de betreffende afdelingen en P&O van zowel SJG Weert en stichting PAMM. De OR vraagt om een vastgesteld overgangsprotocol en het sociaal plan van de stichting PAMM. De OR zal pas na 20 april een advies uitbrengen inzake de personele consequenties, als de gesprekken afgerond zijn.
Adviesaanvraag uitbesteding medische microbiologie (deel 3)	mei 2017: De onderhandelingen met de vakbonden en de betrokken organisaties zijn afgerond en hebben geresulteerd in een gedragen overdrachtsprotocol. De OR heeft tevens inzage gehad in het sociaal plan van de stichting PAMM. De combinatie van beide documenten maakt dat de OR van mening is dat de veiligheid van de medewerkers bij de overname voldoende gewaarborgd is en wenst de directie veel succes met de verdere overdracht.
Instemmingsverzoek verlenging pilot prikken in het weekend	De OR stemt in met de verlenging van de pilot prikken in het weekend op de verpleegafdeling 3 en 4 door medewerkers van het prikklab tot 1 januari 2018.
Adviesaanvraag investering interim IC, 5 ^e etage klinieken, CSA en logistiek	De OR wordt om advies gevraagd inzake investeringen die te maken hebben met verbouwingen/verplaatsen/verbeteren van diverse afdelingen. De OR geeft advies over de volgende onderwerpen: <u>arbeidsomstandigheden</u> : de OR ziet graag dat arbo deskundigheid wordt ingeschakeld in de diverse fases en verzoekt de directie in kaart te brengen wie

	<p>hierbij wordt betrokken en hoe deze betrokkenheid eruit ziet. Dit om achteraf kosten te voorkomen.</p> <p><u>schuifplan</u>: de OR verzoekt de directie om, zodra het schuifplan gereed is, een plan van aanpak met de OR te bespreken inzake de inzet van extra personeel tijdens de verbouwing</p> <p><u>communicatie</u>: de OR verzoekt de directie om medewerkers zo goed mogelijk op de hoogte te brengen van de plannen en wat dit betekent voor de werkzaamheden en de (flexibele) inzet van medewerkers. De OR wenst de directie veel succes met de uitvoering.</p>
Instemmingsverzoek vergoeding beeldschermbril	De OR stemt in met de aanpassing van de regeling vergoeding beeldschermbril.
Instemmingsverzoek wijziging dienstroosterpatroon 4-9 uursdiensten	Volgens de OR is het wijzigen van een dienstroosterpatroon onlosmakelijk verbonden aan het "mee roosteren". Dat wil zeggen dat de OR pas instemt met een wijziging van een dienstroosterpatroon als het mee roosteren is ingevoerd. Dit is een harde eis. Daarnaast onderstreept de OR dat ieder team onder leiding van de teamleider bespreekt welke dienstitijden er nodig zijn voor de desbetreffende afdeling. Medewerkers moeten hierin gehoord worden en er moet een juiste afstemming zijn met de werkprocessen. Ondersteuning/begeleiding hierin is een wellicht een pré.
Instemmingsverzoek verlofregeling	De OR stemt in met de aangepaste verlofregeling en heeft als uitgangspunt dat de huidige tekst vereenvoudigd en voor iedereen prettig leesbaar gemaakt moet worden.
Adviesaanvraag benoeming Mw. I. de Wit, directeur zorg	De OR gaat akkoord met de benoeming van Mevrouw I. de Wit als directeur zorg.
Investeringsaanvraag netwerk	De OR is het eens met de kern van de investeringsaanvraag. Een optimaal functionerende IT-infrastructuur, die robuust, veilig en flexibel is, klaar voor ICT ontwikkelingen in de zorgsector.
Overeenkomst met bedrijfsarts	De OR kan zich vinden in de overeenkomst die de organisatie wilt sluiten met de bedrijfsarts. De OR wil dat er in de overeenkomst wordt opgenomen dat alle organisatie brede adviezen, rapportages en analyses van de bedrijfsarts aan de directie, tevens aan de OR voorgelegd worden.
Initiatiefvoorstel werkoverleg	Het is van groot belang, zo niet noodzakelijk, om de betrokkenheid van medewerkers in de organisatie te vergroten. Vooral met het oog op de verandercultuur. Voortschrijdend inzicht leert ons dat medewerker meegenomen moeten worden in organisatieproblematiek en besluiten die genomen worden en medewerkers ruimte moeten krijgen voor ideeën en input. Dit alles om de betrokkenheid en de veranderbereidheid te vergroten. Het werkoverleg is volgens de OR bij uitstek het geschikte middel hiervoor. De OR deelt via het initiatiefvoorstel de bevindingen met de directie en komt met enkele voorstellen en adviezen om het werkoverleg uniform te verbeteren en uit te dragen.

Daarnaast heeft de OR zich met de volgende zaken bezig gehouden:

- Begroting SJG Weert 2017;
- Duurzame inzetbaarheid;
- Mee-roosteren;
- Balans werk&privé;
- Medewerkerstevredenheidsonderzoek;
- Arbozaken;
- Opleidingsbeleid;
- Timemanagement;
- Bouwzaken;
- Strategische personeelsplanning;
- Samenwerking SJG Weert en Catharinaziekenhuis Eindhoven;
- Werkdruk verpleegafdelingen;

- Ergocoaches en agressiecoaches;
- Pilot Bureau Integraal Capaciteitsmanagement (BIC);
- Pilot priklab;
- Flexibilisering personeelsinzet;
- Meerjarenbeleidsplan;
- Opleidingsbegroting 2017;
- Ziekteverzuim;
- Verzuimpreventie;
- Jaarverslag OR 2016.